

Réf.0101 : L'essentiel des bonnes pratiques pour la gouvernance d'entreprise – développement durable

formation@athegos.com

Tél. Cotonou : +229 21 32 55 14

Tél. Abidjan : +225 21 35 80 65

Tél. Paris : +33 9 72 24 96 02

www.athegos.com

>> Objectifs de la formation

- Comprendre les théories et les modèles de la bonne gouvernance et du développement durable
- Accéder à un recueil de pratiques de bonne gouvernance
- Pouvoir évaluer la maturité de son organisation en matière de gouvernance
- Apprendre à élaborer un plan d'actions de bonne gouvernance pour son entreprise

Référence : Réf. 0101

Prix : 1700 € HT

Durée : 3 jours

UNIQUEMENT EN INTRA

>> Public

- Chefs d'entreprises, cadres supérieurs et cadres dirigeants
- Responsables environnement et du développement durable, Responsables qualité
- Responsables et Cadres des Ministères chargés du Développement

Les points forts de la formation

- Une démarche pratique d'intégration des exigences de la norme ISO26000
- Une démarche de prise en compte des Objectifs pour Développement Durable 2030 des Nations Unies dans les entreprises privées et publiques
- Des outils d'élaboration de plan d'actions de bonne gouvernance et de développement durable

>> Prérequis

- Avoir une bonne connaissance de l'entreprise

>> Programme de la formation

- Pourquoi la recherche de la bonne gouvernance ?
- Les principes du développement durable
 - Concepts essentiels et fondateurs
 - La responsabilité sociétale des entreprises : concepts et définitions
 - Implications économiques du développement durable : emplois, impact local et global
 - Objectifs de Développement Durable 2030 des Nations Unies
- L'historique des théories, des modèles et des lois
 - Principes
 - Missions de l'entreprise
 - La légalité
 - L'éthique
 - Bonne gestion interne et transparence des comptes
 - Maîtrise des risques financiers
 - Lois et modèles : Sarbanes-Oxley Act, OHADA, ISO 26000, COBIT 5
 - Objectifs de Développement Durable, Objectifs Business et Stratégies
- La norme ISO 26000
 - Genèse
 - Objectifs
 - Grille de lecture et d'interprétation
 - Recommandations de mise en œuvre
- Exigences de la responsabilité sociétale des entreprises dans ISO 26 000
 - Gouvernance de l'organisation
 - Droits de l'homme
 - Relations et conditions de travail

- Bonne pratique des affaires
- Clients et consommateurs
- Développement local
- Démarche pratique pour engager son organisation dans un développement durable
 - Implications de la RSE dans l'organisation
 - Techniques d'auto-évaluation et d'élaboration de plans d'actions
 - Intégration dans les programmes stratégiques de l'organisation : étapes, activités, acteurs, résultats
 - Etude de cas
 - Organisation et Outils appropriés